Рассмотрено и принято Утверждено

на заседании Управляющего совета Директор МОУ «СОШ № 10»

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Белогурова Л.Н.

Протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Приказ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_ г «\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_ г

**Положение**

**о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до 1 года**

**в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 10» (МОУ «СОШ № 10») п.Новый Маяк Новоселицкого района Ставропольского края**

В соответствии с п. 5 подпункт 4 ст. 47 Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», педагогические работники образовательных учреждений не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, порядок и условия предоставления которого определяются настоящим Положением.

1. Педагогические работники образовательного учреждения имеют право, после 10 лет непрерывной преподавательской работы, на длительный отпуск, продолжительностью до 1 года.
2. Отпуск предоставляется, без оплаты.
3. За работниками, находящимися в длительном, сроком до 1 года отпуске, сохраняется место работы, должность и педагогическая нагрузка в полном объёме, имеющаяся у работника по тарификации на момент ухода в отпуск.
4. До истечения длительного, сроком до 1.года, отпуска, работник в любое время может прервать его и приступить к работе. Повторно работник вправе использовать длительный отпуск по истечении 10 лет непрерывной преподавательской работы.
5. Время нахождения в длительном отпуске включается в общий и педагогический стаж.

Время нахождения в длительном отпуске не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

1. Длительный, продолжительностью до 1 года, отпуск может предоставляться по согласованию между работником и директором образовательного учреждения в течение всего календарного года, но без нарушения нормального хода работы учреждения. В период с 1 июня по 31 августа руководитель не имеет права отказать работнику в предоставлении' длительного отпуска, сроком, до 1 года.

Работник ОБЯЗАН предупредить администрацию о своём желании ухода в отпуск письменно не позднее 1 месяца.

В случае если такое право наступает одновременно для нескольких работников и это будет отрицательно сказываться на учебно-воспитательном процессе, отпуск предоставляется по графику, составленному администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом.

При наличии уважительных причин (болезнь работника, членов семьи, необходимость ухода за больными членами семьи и т.д.), при предоставлении соответствующих документов администрация обязана предоставить длительный отпуск до 1 года в срок, указанный работником в заявлении.

1. За работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняется право на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением, в сельской местности, рабочих посёлках (посёлках городского типа).
2. Работник, находящийся в длительном отпуске, не может быть уволен по инициативе администрации, за исключением случая увольнения в связи с ликвидацией учреждения.

Работники, принимаемые на время отсутствия основного работника, использующего отпуск до

1 года, принимаются на работу по срочному трудовому договору на время отпуска основного работника.

 Примечание.

1. При предоставлении отпуска, продолжительностью до 1 года, учитывается непрерывный стаж преподавательской работы, имеющийся у работника на момент предоставления отпуска в различных образовательных учреждениях.
2. В стаж преподавательской работы входит работа на должностях, перечень которых утверждён постановлением Правительства РФ 1067 от 22.09.99 года.
3. Настоящее положение НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ на руководителей образовательных учреждений.